

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК



МБОУ СОШ № 16 им.К.И.Недурובה

Л. П. Буркашкая

01 января 2013 года

«УТВЕРЖДАЮ»

директор МБОУ СОШ № 16

им.К.И.Недурובה



О. Н. Шелест

01 января 2013 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда

оплаты труда работников МБОУ СОШ № 16 им.К.И.Недурובה

1. Общие положения

Стимулирующая часть фонда оплаты труда(далее – вознаграждение) предназначается для мотивации работников общеобразовательного учреждения в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся, сотрудников школы.

Вознаграждение работникам присуждается в соответствии с настоящим Положением. Периодичность выплаты вознаграждения устанавливается один раз в месяц по протоколам комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда.

В процедуре установления стимулирующих выплат участвует Управляющий совет общеобразовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления.

2. Цели предоставления финансовой поддержки.

Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и мотивации работников МБОУ СОШ № 16 по следующим направлениям:

- высокие индивидуальные достижения обучающихся в соответствии с показателями, разработанными в рамках региональной системы оценки качества образования;
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения (разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и др.);
- развитие научно-познавательной деятельности учеников;
- индивидуальный подход к ученику;
- осуществление научно-методического или практического проекта (например, интернет - проекта);
- высокие академические и творческие достижения;
- высокая культура работы с родителями;
- патриотическое и нравственное воспитание учащихся;
- организация интересного, познавательного досуга учащихся;
- повышение уровня квалификации;
- руководство районным методическим объединением, работа на районном уровне (методическая, инновационная, тьюторская).

3. Размер и виды вознаграждения

Выплата вознаграждения производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, которая распределяется согласно процентному соотношению между педагогическим персоналом, осуществляющий учебный процесс в МБОУ СОШ № 16 и административно-управленческим, учебно-вспомогательным, прочим педагогическим и младшим обслуживающим персоналом в МБОУ СОШ № 16, сложившемуся по тарификации на данный период. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

В общеобразовательном учреждении могут выплачиваться следующие виды вознаграждения:

3.1. Надбавка к заработной плате – персональная надбавка к заработной плате учителей, работающих по эффективным авторским программам, имеющим стабильно высокие показатели результативности труда в рамках принятой региональной программы системы оценки качества.

3.2. Премия – единовременное денежное вознаграждение, которое выдается работнику школы за конкретные достижения, а также к юбилейным и праздничным датам, праздничным мероприятиям, проводимых школьными методическими объединениями.

3.3. Грант – денежное вознаграждение, которое может выдаваться на поддержку интересных, углубленных и новых программ, методик и форм обучения, а также на исследование в области образования и повышение квалификации. Данный вид вознаграждения предоставляется как отдельным новаторам, так и творческим и исследовательским коллективам.

Кроме перечисленных видов вознаграждений работникам может выплачиваться единовременная материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляемой работнику по его заявлению в экстренных случаях в связи с мотивированными материальными затруднениями(при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда или фонда оплаты труда в целом).

4. Порядок распределения вознаграждения

Для распределения всех видов вознаграждения создается расширенная комиссия, состоящая из администрации и общественного совета общеобразовательного учреждения, включающего членов выборного органа первичной профсоюзной организации, представителей родительского комитета, членов Управляющего совета, учащихся.

Администрация в лице директора, зам.директоров УВР и ВР общеобразовательного учреждения направляет на рассмотрение и утверждение комиссии справки о работе учителей на вознаграждение.

При выплате вознаграждения по пунктам 3.1,3.3., а также премий к юбилейным и праздничным датам на каждую кандидатуру дается краткая характеристика-представление с указанием мотивов поощрения

Выплата премий за конкретные достижения (п.3.2.) производится на основании рейтинга работников школы с учетом показателей результативности их труда и критериев оценки, разработанных в рамках региональной системы оценки качества образования. Премия учителю выплачивается в соответствии с достигнутым рейтингом в пределах средств, выделенных на данный вид вознаграждения в соответствии с **Приложением 1** «Критерии оценки деятельности учителя, заместителя директора по УВР и ВР, классного руководителя для определения стимулирующих доплат в МБОУ СОШ № 16 ст. Кущевской»

Остальные сотрудники школы премируются на основании **Приложения 2** к Положению о распределении стимулирующей части оплаты труда «Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам школы из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, педагогического (за исключением учителей) и младшего обслуживающего персонала по результатам труда.

Заседание комиссии проводятся в зависимости от принятой в общеобразовательном учреждении периодичности выплаты вознаграждения (ежемесячно или один раз в квартал). В случае необходимости допустимо более частое проведение заседаний.

Стоимость 1 балла рассчитывается как среднее арифметическое и получается путём деления стимулирующей части фонда оплаты труда, сложившейся на данный период в ОУ, на общую сумму баллов на данный период распределения стимулирующей части оплаты труда.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по общеобразовательному учреждению о размере стимулирующих выплат и стоимости балла.

5. Раскрытие информации о вознаграждении

Информация о полученных грантах и премиях является открытой, объявляется на собраниях, педсоветах, размещается на доске объявлений, на сайте общеобразовательного учреждения.

Приложение 1

к Положению по распределению
стимулирующей части оплаты труда

МБОУ СОШ № 16

1. Критерии оценки деятельности учителя, заместителя директора по УВР и
ВР, классного руководителя для определения

стимулирующих доплат в МБОУ СОШ № 16 ст. Куцевской

№	Критерий и его показатели	Баллы
1.	<i>Позитивные результаты образовательной деятельности</i>	
1.1.	% качества обучения в классах в разрезе предметов : при положительной динамике или сохранении качества знаний (за 3 квартал по итогам годовых оценок в сравнении с предыдущим учебным годом; в течение учебного года в сравнении с предыдущей четвертью или полугодием)	Выше 80%-3 Выше 60%-2 Выше 50%-1
1.2.	Положительная динамика качества обучения в классах 1, 2 и 3 ступеней обучения	2
1.3.	Результаты ГИА: - выше среднего краевого показателя по предмету - выше среднего районного показателя по предмету - на уровне краевого показателя по предмету - на уровне районного показателя по предмету - ниже краевого и ниже районного	5 4 3 2 минус 2 балла
1.4.	Результаты ЕГЭ: - выше среднего краевого показателя по предмету - выше среднего районного показателя по предмету - на уровне краевого показателя по предмету - на уровне районного показателя по предмету	5 4 3 2

	- ниже краевого и ниже районного	минус 2 балла
1.5.	Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): муниципальный зональный краевой	 3 4 5
1.6.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях обучающихся	3
1.7.	Выступления на конференциях, семинарах (выше уровня ОУ)	3
1.8.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках; В случае поступления обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках за оцениваемый период ;	1 минус 2 балла
1.9.	Пропуски обучающимися уроков педагога по неуважительным причинам составляет менее 5% от общего числа пропусков	1
2.	<i>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся</i>	
2.1.	Участие обучающихся в олимпиадах по предмету (за каждого обучающегося в зависимости от уровня): муниципальный зональный краевой	 2 3 4
2.2.	Участие обучающихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня):	

	муниципальный	2
	зональный	3
	краевой	4
2.3.	Участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (в зависимости от количества победителей, призёров):	
	муниципальный	2
	зональный	3
	краевой	4
2.4.	Наличие социально-значимых проектов, выполненных под руководством работника	2
2.5.	Наличие публикаций, работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках	3
3.	<i>Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя</i>	
3.1.	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках в течение учебного года	3
3.2.	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных кружках в течение учебного года	3
3.3.	Повышение (сохранение) охвата детей горячим питанием в течение учебного года	3
3.4.	Снижение (отсутствие) обучающихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	3
3.5.	Качественное дежурство по школе	3
3.6.	Активное участие класса (не менее 70%) в общешкольных мероприятиях	3
3.7.	Организация поездок, экскурсий:	
	район	3
		4

	край, Ростовская область	
3.8.	<p>Качество организации летней оздоровительной кампании (на базе школы):</p> <p>-летние площадки</p> <p>-лагеря дневного пребывания</p>	По формуле- кол-во учащихся х кол-во дней х коэффициент «3»
4.	<i>Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</i>	
4.1.	Использование IT-технологий в учебном процессе	3
4.2.	Организация и внедрение новых педтехнологий (предпрофильная подготовка, проектная деятельность, здоровьесберегающие)	3
5.	<i>Эффективная организация охраны жизни и здоровья</i>	
5.1.	Отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках физкультуры за оцениваемый период	3 (имеются минус 3 балла)
5.2.	Снижение или стабильный низкий уровень заболеваемости обучающихся	3

2. Критерии материального стимулирования:

заместителя директора МБОУ СОШ № 16

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Измерители		баллы
1.	Сохранение контингента обучающихся	Да		2
2.	Повышение квалификации	Да		1
3.	Наличие второгодников (переведённых условно) в курируемых классах		Нет	2
4.	Система работы с документами курируемых педагогов	Да		1
5.	Система работы с документами заместителя директора	Да		1
6.	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий в курируемых классах	Да		2
7.	Положительная динамика успеваемости учащихся по результатам итоговой и промежуточной аттестации	Да		2
8.	<p>Призеры и победители олимпиад и в конференциях НОУ у курируемых педагогов:</p> <p>-на муниципальном уровне;</p> <p>- на краевом уровне;</p>	Да		1

	- на федеральном уровне	Да		1,5
		Да		2
9.	Методическая работа курируемых педагогов.	Да		2
10.	Наличие системы мониторинга (по курируемым вопросам)	Да		2
11.	Организация повышения квалификации курируемых педагогов	Да		2
12.	Работа с общественными организациями, органом самоуправления по курируемым вопросам	Да		2
13.	Наличие и выполнение плана посещений уроков (мероприятий) курируемых педагогов	Да		2
14.	Информатизация управленческой деятельности	Да		1
15.	Участие в экспериментальной работе	Да		1

Критерии материального стимулирования классного руководителя

№	Критерии материального стимулирования	Измерители		Баллы
1.	Сохранение контингента обучающихся (воспитанников)	Да		1
2.	Повышение квалификации	Да		0,5
3.	Посещаемость учащимися учебно-воспитательных мероприятий в школе	Да		0,5
4.	Правонарушения учащихся класса		Нет	0,5
5.	Наличие неуспевающих в классе по итогам каждого полугодия		Нет	0,5
6.	Сотрудничество с УДО, учреждениями культуры, спорта, здравоохранения и другими учреждениями	Да		0,5
7.	Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции		Нет	0,5
8.	Наличие реализуемой эффективной программы воспитательной работы классного руководителя	Да		0,5
9.	Наличие диагностической работы	Да		0,5
10.	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.			1
11.	Охват горячим питанием учащихся класса	Да		1
12.	Эстетическое оформление предметной среды проводимых мероприятий	Да		1
13.	Наличие ученического самоуправления	Да		1
14.	Наличие работы с родителями	Да		1
15.	Работа по пополнению школьной музейной комнаты (по представлению справки ответственного за музейную работу в школе)	да		1
16.	Наличие активного взаимодействия с учителями предметниками, школьным психологом,			

	социальным педагогом.	Да		1
16.	Эффективность работы с электронными дневниками (по представлению справки ответственного по школе за электронные дневники)	да		Систематичность обновления: 4 раза в месяц-3 3 раза в месяц-2 2 раза в месяц-1

Приложение 2

к Положению по распределению
стимулирующей части оплаты труда

МБОУ СОШ № 16

Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ № 16 ст. Куцевской из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, педагогического (за исключением учителей) и младшего обслуживающего персонала по результатам труда.

Наименование должности	Основание для премирования	Максим. Кол-во баллов
Зам. директора по АХР	Материально-техническая и ресурсная обеспеченность образовательного процесса	3
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса	3
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	3
	Выполнение необходимых объёмов текущего ремонта	3
Библиотекарь	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	3
	Участие в общешкольных и районных мероприятиях	3
	Оформление тематических выставок	3
Работники бухгалтерии	Своевременное и качественное оформление и представление	5

	финансовой отчётной документации во все фонды	
	Подготовка экономических расчётов	5
	Качественное ведение документации	5
	Своевременная выплата заработной платы работникам ОУ	5
	Ненормированный рабочий день	5
Специалист по кадрам	Своевременное предоставление отчетности и информации в отдел по труду и занятости населения;	5
	Качественное и своевременное предоставление сведений в пенсионный фонд для оформления льготных педагогических пенсий;	3
Младший обслуживающий персонал(техслужащие, рабочий, электрик, дворник ,работники столовой)	Содержание закреплённого участка в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и нормами.	3
	Выполнение необходимых объёмов текущего ремонта	3
	Выполнение всех санитарно-гигиенических требований при организации питания учащихся (отсутствие предписаний контролирующих органов за оцениваемый период).	3
	100% охват учащихся питанием и отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу организации питания	3
	Качественная уборка помещений	3

Критерии материального стимулирования социального педагога

№	Критерии материального стимулирования	Измерители	Баллы
1.	Повышение квалификации	Да	1
2.	Правонарушения учащихся школы, состоящих на внутришкольном учете	Нет	1
3.	Посещаемость учебных занятий учащимися ОУ, состоящими на внутришкольном учете	Да	1
4.	Наличие неуспевающих по итогам каждого полугодия, состоящих на внутришкольном учете	Нет	1
5.	Сотрудничество с УДО, ОУ, учреждениями культуры, спорта, здравоохранения и другими учреждениями.	Да	2
6.	Отсутствие замечаний по работе с документацией согласно должностным инструкциям	Нет	1
7.	Наличие диагностической и аналитической работы	Да	2
8.	Просветительская работа с участниками образовательного процесса: педагогами, родителями (законными представителями), учащимися	Да	2
9.	Наличие работы с родителями (законными представителями)	Да	2

Критерии материального стимулирования педагога-психолога

№	Критерии материального стимулирования	Измерители	Баллы
1.	Участие в реализации Программы развития образовательного учреждения, участие в инновационной и экспериментальной работе в образовательном учреждении	Да	2
2.	Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции	Да	1
3.	Участие в системе мониторинга в образовательном учреждении	Да	1
4.	Наличие системы работы с одарёнными детьми	Да	1
5.	Наличие работы с родителями, педагогами образовательного учреждения	Да	0,5
6.	Наличие системы и анализ результатов психопрофилактической работы в образовательном учреждении	Да	1
7.	Наличие системы и анализ результатов диагностической работы педагога-психолога в образовательном учреждении	Да	1
8.	Наличие системы и анализ результатов психологического просвещения участников образовательного пространства	Да	1
9.	Наличие коррекционно-развивающей работы в образовательном учреждении, включающей до 30% учащихся	Да	1
10.	Наличие призеров и победителей олимпиад, НОУ, соревнований и конкурсов по психологии	Да	0,5

11.	Повышение квалификации	Да	1
12.	Количество учащихся, превышающее 500 чел.	Да	2
13.	Наличие системы работы с детьми «группы риска»	Да	2
14.	Применение информационных технологий в аналитической деятельности, обработка результатов	Да	1

Критерии материального стимулирования старших вожатых

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Измерители		Баллы
1.	Повышение квалификации	Да		1
2.	Наличие системы работы с документами	Да		1
3.	Наличие победителей на конкурсах, соревнованиях в рамках должностных инструкций			
	- на муниципальном уровне;	Да		1
	- на краевом уровне;	Да		1,5
	- на федеральном уровне	Да		2
4.	Наличие реализуемой эффективной программы развития детского объединения (организации)	Да		1,5
5.	Наличие диагностической и аналитической работы; владение персональным компьютером	Да		2
6.	Эстетическое оформление помещений для работы с детьми на мероприятиях	Да		1
7.	Сотрудничество с УДО, ОУ, учреждениями культуры, спорта и другими учреждениями	Да		1
8.	Наличие детского объединения	Да		1,5